

## 求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針（通知）

社会医療法人医仁会（以下、「法人」という。）では、法人が実施する又は参画する採用活動に参加するみなさん（以下、「求職者等」という。）が安心して就職活動、応募、選考に参加できる環境を確保するため、求職者等に対する各種ハラスメントの防止に取り組んでいます。

### 【1. 基本方針】

法人は、採用活動に関わる役員及び職員による、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、その他人格や尊厳を傷つける一切のハラスメントを許容しません。また、すべての求職者等に対し、公正かつ誠実な採用活動を実施します。

### 【2. 採用活動における法人のルール及び遵守事項】

法人では、採用活動を適正に実施するため、以下のルールを定めています。

#### 《対象の採用活動》

- 応募受付
- 書類選考
- 面接（対面・オンライン）
- 病院見学会・説明会
- インターンシップ
- 病院実習
- 外部採用イベントへの参画
- 採用活動に関する電話、電子メールその他の連絡
- その他、採用選考に関すること

本基本方針は、以下の項目を遵守いたします。

#### 《採用活動に関する連絡方法》

- 法人が管理している公式メールアドレス（例：@nmh.or.jp）
- 法人が管理しているシステム
- 法人が管理している電話番号
- 法人が管理しているアカウントで使用するオンラインツール(Zoom 等)
- その他、法人が認める方法

※採用活動に関係する連絡を、職員個人が保有する端末及び SNS アカウントからは行わないこととしています。また求職者等から職員個人が所有する端末及び SNS アカウントへ連絡を行う必要はありません。

#### 《採用活動に関する活動時間・場所》

法人の採用活動については、原則、以下の条件で行います。

**時間** 平日 9 時～17 時

土曜 9 時～12 時

**場所** 法人管理の施設内で行います。(例：会議室、オープンスペース等)

※ただし双方の都合によりオンラインツールを利用して行うこともありますが、その際も職員は法人管理の施設内で対応いたします。

採用担当者やその関係者が、私的な目的で個人的な連絡先の交換や食事等を求めることはいたしません。

#### 【4. 禁止する行為】

採用活動において、次のような行為を禁止しています。

- 性的な内容の発言や質問
- 性的な関係を求める言動
- 必要のない身体への接触
- わいせつな画像等の閲覧、配付又は掲示
- 執拗に私的な食事や交際を求めること
- 業務（採用活動）とは無関係な連絡をすること
- 職歴、学歴、国籍、人種、民族、信条、宗教、性別、性的指向、性自認、障がいその他の属性に関する侮辱、誹謗中傷又は人格を否定する言動
- 威圧的な言動、人格を否定する言動その他求職者等に精神的苦痛を与える言動
- 社会情勢の変化に照らし合わせたときに、不適切と認められる一切の行為
- その他、求職者等に不快感又は精神的苦痛を与える言動

#### 【5. 相談窓口】

採用活動において、法人の役員又は職員による不適切な言動があった場合は、下記相談窓口までご相談ください。

##### 《相談窓口》

- ・宛先 : 社会医療法人医仁会 ハラスメント相談窓口
- ・メール : harassment@nmh.or.jp
- ・電話番号 : 011-231-8555 (内線434番)
- ・対応時間帯 : 原則 平日9時から17時

※相談内容の秘密は厳守します。

※当該事案により選考等で不利益な取扱いはいたしません。

※その他、相談者の希望に沿う形での対応に努めます。

#### 【6. 相談への対応】

法人は、ご相談を受けた場合には、速やかに事実関係を確認し、相談者のプライバシーを保護した上で、必要に応じて適切な措置を講じます。また、再発防止に向けた取組を行い、みなさんが安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

#### 【7. 違反者への対応】

法人は、役員または職員が本方針に違反した事実が判明した場合は、就業規則その他関係規程に基づき、厳正に対処いたします。

#### 【8. 法令遵守】

法人は、本基本方針に則り採用活動を行うにあたっては、関係法令を遵守し不正を行わないよう取組めます。